СУ.бр/AGJ.nr.59/23
08.03.2023 година/viti
Гостивар/Gostivar

Државните органи и институции од јавниот сектор во Република Северна Македонија поаѓајќи од заложбите за обезбедување на почитувањето на уставноста, законитоста, професионалниот интегритет, трзнспарентноста и заштитата на човековите слободи и права, ја усвојуваат следната политика:

ПОЛИТИКА НА ИНТЕГРИТЕТ

Државните органи и институции од јавниот сектор во Република Северна Македонија го прифаќаат интегритетот како темел на доброто управување и стратешки и одржлив одговор на корупцијата. Интегритетот е од суштинско значење за економскиот, социјалниот и општествениот просперитет. Под интегритет се подразбира законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење наработи со кои службените лица го чуваат својот углед и угледот на институцијата во која се одговорно лице, односно се вработени, ги елиминираат ризиците и ги отстрануваат сомневањата во можноста од настанување и развој на корупција и со тоа обезбедуваат доверба на граѓаните во вршењето на јавните функции и во работата на јавните институции. Засилувањето и подигнувањето на интегритетот е заедничка мисија и одговорност на сите институции во системот и на сите нивоа на власт.

Прифаќајќи ја политиката на интегритет, Апелационен суд Гостивар се обврзува на (1) воспоставување на систем на интегритет воинституциите, (2) спроведување и поддршка на системот за интегритет и (3) следење и известување за примената на системот за интегритет. Апелационен суд Гостивар ги запознава со својата политика за интегритет и припадниците на приватниот сектор, граѓанското општество и грзѓаните барајќи од нив, како партнери во процесот, да ги почитуваат поставените вредности и стандарди во односите со државните органи и институциите од јавниот сектор.

Organet shtetërore dhe institucionet e sektorit publik në Republikën e Maqedonisë së Veriut, duke u nisur nga përpjekjet për sigurimin e respektimit të kushtetutës, ligjshmërisë, integritetit profesional, transparencëdhe mbrojtjes së lirisë dhe të drejtave të njeriut, miratojnë këtë politikë:

POLITIKA E INTEGRITETIT

Organet shtetërore dhe institucionet e sektorit pubiik në Republikën e Maqedonisë së Veriut e pranojnë integritetin si bazë të udhëheqjes së mirë dhe përgjigje të qëndrueshme strategjike ndaj korrupsionit. Integriteti është thelbësor për prosperitetin ekonomik, social dhe shoqëror.
Me integritetin nënkuptojmë kryerjen ligjore, të pavarur, të paanshme, etike, të përgjegjshme dhe transparente të aktiviteteve me të cilat nëpunësit ruajnë reputacionin e tyre dhe reputacionin e institucionit në të cilin janë përgjegjës, gjegjësisht janë të punësuar, dhe eliminojnë rreziqet ,largojnë dyshimet për mundësinë e shfaqjes dhe zhvillimin e korrupsionit dhe në këtë mënyrë fitojnë besimin e qytetarëve në kryerjen e funksioneve publike në punën e institucioneve publike.

Forcimi dhe ngritja e integritetit është mision dhe përgjegjësi e përbashkët e të gjitha institucioneve në sistem dhe në të gjitha nivelet e qeverisjes. Duke pranuar politikën e integritetit, Gjykata e Apelit Gostivar obliguhet që (1) të krijojë një sistem integriteti në institucione, (2) të zbatojë dhe mbështesë sistemin e integritetit dhe (3) të monitorojë dhe raportojë për zbatimin e sistemit të integritet. Gjykata e Apelit Gostivar me politikën e tij të integritetit njeh anëtarët e sektorit privat, shoqërisë civile dhe qytetarët , duke u kërkuar atyre, si partnerë në proces, të respektojnë vlerat dhe standardet e vendosura në marrëdhëniet me organet shtetërore dhe institucionet e sektorit publik.

1. Воспоставување на систем за интегритет

Системот за интегритете воспоставен на начин да овозможи државните органи и институции од јавниот сектор да работат и да ја извршуваат својата надлежност почитувајќи ги законите и во согласност со највисоките етички стандарди.

Системот за интегритет почива на следните елементи кои претставуваат свое видни стандарди за интегритет:

- Заштитата на јавниот интерес и спречувањето на судирот на интереси;
- Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице;
- Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации;
- Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси;
- Транспарентност и пристап до информациите од јавен карактер;
- Заштитено пријавување од укажувачи и
- Управување со квалитет

Заштита на јавниот интерес и спречување на судирот на интереси:

Апелационен суд Гостивар и нејзините вработени се обврзуваат дека во своето работење ќе му даваат приоритет на јавниот над приватниот интерес и дека ќе поттикнуваат и развиваат организациска култура која нетолерира судир на интереси и во која индивидуалната одговорност и личниот пример се основа за доброто управување. За да овозможи ефикасно управување со судирот на интереси во Апелационен суд Гостивар се спроведува постапка за јасна идентификација и декларирање на личните интереси, се утврдуваат јасни правила за очекувањата од службените лица кога постои ризик од судир на интереси, се обезбедува транспарентност во процесот на решавање на ситуациите во кои се појавува судир на интереси и се развиваат механизми за следење на примената на правилата за превенција на судирот на интереси.

1. Futja e Sistemit të Integritetit

Sistemi i integritetit është krijuar në atë mënyrë që t'u mundësojë organeve dhe institucioneve shtetërore nga sektori publik të punojnë dhe të ushtrojnë kompetencat e tyre duke respektuar ligjet dhe në përputhje me standardet më të larta etike.

Sistemi i integritetit bazohet në elementët e mëposhtëm që paraqesin një lloj standardi për integritet:

- Mbrojtja e interesit publik dhe parandalimi i konfliktit të interesave;
- Respektimi i kodit të etikës që lidhet me pozitën e personit zyrtar;
- Menaxhimi i burimeve njerëzore bazuar në një sistem meritash dhe kualifikimesh;
- Menaxhtmi i qëliimshëm, racional dhe efikas i burimeve publike;
- Transparenca dhe qasja në informacione me karakter publik;
- Raportimi i mbrojtur nga sinjalizuesit dhe
- Menaxhimi i cilësisë

Mbrojtja e interesit publik dhe parandalimi i konfliktit të interesit:

Gjykata e Apelit Gostivar punjonësit e saj janë të obliguar që në punën e tyre do ketë prioritet interesi publik mbi interesin privat dhe do të inkurajojnë dhe zhvillojnë kulturë organizative që nuk toleron konfliktet e interesit dhe në të cilën përgjegjësia individuale dhe shembulli personal janë bazë për menaxhim të mirë. Për të mundësuar menaxhimin efikas të konflikteve të interesit në Gjykatën e Apelit Gostivar, zbatohet procedura për identifikimin dhe deklarimin e qartë të interesave personale, përcaktohen rregulla të qarta për pritjet e zyrtarëve kur ekziston rreziku i konfliktit të interesave , ofrohet transparencë në procesin për të zgjidhur situatat në të cilat lindin konflikte interesi dhe zhvillohen mekanizma për monitorimin e zbatimit të rregullave për parandalimin e konfliktit të interesit.

Почитување на етичкиот кодекс кој е релевантен за позицијата на службеното лице:

Службените лица во Апелационен суд Гостивар се должни да го почитуваат етичкиот кодекс на институцијата во која работат, а чија цел е да се промовира професионалност, заштита на јавниот интерес, отчетност, одговорност, непристрасност, недискриминација и политичка неутралност.

Апелационен суд Гостивар развива механизми кои овозможуваат доследно да се следи почитувањето на етичкиот кодекс од страна на службените лица. За областите кои се нагласено подложни на корупција, како што се јавните набавки, Апелационен суд Гостивар усвојува и посебни кодекси за постапување.

Управување со човечките ресурси врз основа на систем на заслуги и квалификации:

Интегритетот се промовира како дел од управувањето со човечки ресурси во Апелационен суд Гостивар. Вработувањата се транспарентни по пат нз јавен оглас, со однапред утврдени критериуми и со развиени политики кои овозможуваат вработувања и унапредувања врз основа на заслуги и квалификации и оневозможуваат партиски влијанија, непотизам и кронизам. Во Апелационен суд Гостивар се идентификувани работните позиции кои се особено ранливи на корупција и за нив се предвидуваат посебни обврски во однос на заштитата на интегритетот. Потребно е доследно да се почитуваат некомпатибилноста, забранитеи ограничувањата својствени за работата во јавниот сектор.

Наменско, рационално и ефикасно управување со јавните ресурси:

Апелационен суд Гостивар демонстрира отвореност, отчетност и инклузивност во дефинирањето на буџетските приходи и расходи водени од целта да го задоволат јавниот интерес и континуирано да ги подобруваат услугите за граѓаните.

Respektimi i kodit të etikës që është relevant me pozicionin e zyrtarit:

Personat Zyrtarët në Gjykatën e Apelit Gostivar janë të detyruar të respektojnë kodin etik të institucionit në të cilin punojnë, i cili synon të promovojë profesionalizmin, mbrojtjen e interesit publik, llogaridhënien, përgjegjësinë, paanshmërinë, mos diskriminimin dhe neutralitetin politik.

Gjykata e Apelit Gostivar zhvillon mekanizma që mundësojnë zyrtarëve te monitorojnë vazhdimisht respektimin e kodit të etikës. Për fushat që janë shumë të ndjeshme ndaj korrupsionit, siç janë prokurimet publike, Gjykatën e Apelit Gostivar miraton gjithashtu kode të veçanta përtë vepruar.

Menaxhimi i burimeve njerëzore bazuar në sistemin e meritave dhe kualifikimeve:

Integriteti promovohet si pjesë e menaxhimit të burimeve njerëzore në Gjykatën e Apelit Gostivar. Punësimet janë transparente me shpallje publike, me kritere të paracaktuara dhe politika të zhvilluara që mundësojnë punësim dhe ngritje në detyrë në bazë të meritave dhe

kualifikimeve dhe parandalojnë ndikimin partiak, nepotizmin dhe kronikën. Në Gjykatën e Apelit Gostivar janë identifikuar pozicione pune që janë veçanërisht të cenueshme ndaj korrupsionit dhe për ato parashikohen obligime të veçanta në lidhje me mbrojtjen e integritetit. Papajtueshmëria, ndalimet dhe kufizimet të karakterizuara në sektorin pubiik duhet të respektohen vazhdimisht.

Menaxhimi i qëllimshëm, racional dhe efikas i burimeve publike:

Gjykata e Apelit Gostivar demonstron çiltërsi, llogaridhënie dhe gjithë përfshirje në përcaktimin e të hyrave dhe shpenzimeve buxhetore duke u udhëhequr nga synimi për përmbushjen e interesit publik dhe e vazhdimisht ti përmirësojnë shërbimet për qytetarët.

Апелационен суд Гостивар се обврзува дека договорите за јавни набавки, јавно - приватно партнерство, доделување на концесии на државни ресурси, закуп и продажба на државен имот и земјиште итн. ќе ги склучува низ транспарентни процедури кои овозможуваат еднаков третман и конкуренција на заинтересираните учесници.

Транспарентност и пристап до информации од јавен карактер:

Апелационен суд Гостивар обезбедува вистинити, соодветни, навремени и целосни информации на граѓаните и правните лица, притоа почитувајќи го правото на приватност и заштитата на личните податоци. Апелационен суд Гостивар се стреми кон високо ниво на активна транспарентност, односно објавуваат што е можно повеќе информации на својата веб-страница и демонстрира подготвеност неговото работење да биде ставено на јавен увид и контрола. Службените лица не смеат да ги користат информациите со кои располагаат во вршењето на функциите, јавните овластувања и службените должности за остварување корист или предност за себе или за друг.

Заштитено пријавување од укажувачи:

Овозможувањето на укажувачите да пријавуваат недозволиво или незаконито постапување не стравувајќи од последици, претставува еден од столбовите за успешна превенција, откривање, истрзга и санкционирање на ваквите постапувања со кои се загрозува работењето на институцијата. Апелационен суд Гостивар усвојува процедура за заштитено пријавување и има назначено овластеното лице за прием на пријави од укажувачи. Со процедурата за заштитено пријзвување и со овластеното лице за заштитено пријавување се запознаваат сите засегнати страни.

Gjykata e Apelit Gostivar obligohet që kontratat e prokurimit publik, partneritetet publiko-private, koncesionet e burimeve shtetërore, dhënien me qira dhe shitjen e pronës dhe tokës shtetërore, etj. do t'i përmbyllë përmes procedurave transparente që mundësojnë trajtim dhe konkurrencë të barabartë të pjesëmarrësve të interesuar.

Transparenca dhe qasja në informacione publike:

Gjykata e Apelit Gostivar ofron informacion të vërtetë, të duhur, në kohë dhe të plotë për qytetarët dhe personat juridikë, duke respektuar të drejtën e privatësisë dhe mbrojtjen e të dhënave personale. Gjykata e Apelit Gostivar përpiqet për një nivel të lartë të transparencës aktive, gjegjësisht publikon sa më shumë informacion në ueb faqen e saj dhe demonstron gatishmëri që puna e saj të bëhet publike dhe e kontrolluar.Zyrtarët nuk mund të përdorin informacione që kanë në dispozicion kryerjen e funksioneve, autorizime publike dhe detyra zyrtare për të krijuar interesa ose përparësi për vete ose për person tjetër.

Raportimi i mbrojtur nga sinjalizuesit:

Mundësimi i sinjalizuesve për të raportuar veprime të palejueshme apo kundërligjore pa frikë nga pasojat, është një nga shtyllat për parandalimin, zbulimin hetimin dhe sanksionimin e suksesshëm të veprimeve të tilla që rrezikojnë punën e institucionit.

Gjykata e Apelit Gostivar miraton një procedurë raportimi të mbrojtur dhe ka caktuar personin e autorizuar për të pranuar raportet e sinjalizuesve. Të gjitha palët e interesuara janë të informuar për procedurën e raportimit të mbrojtur dhe personin e autorizuar për procedurën e raportimit të mbrojtur.

Управување со квалитетот:

Апелационен суд Гостивар воспоставува систем на работење преку кој постојано се унапредува работењето и процесите, се намалуваат ризиците и трошоците, а се подобрува мотивираноста на вработените и се следат вкупните резултати од работењето. Унапредувањето на испораката и подобрувањето на квалитетот на услугите се врши преку одговорно планирање, управување и реализација на процесите и промовирање на култура на извонредност на јавната администрација, согласно меѓународниот стандард ИСО 9001, Заедничката рамка за процена - ЦАФ и други стандарди за квалитет во јавниот сектор.

2. Спроведување и поддршка на системот за интегритет

За да овозможат ефикасно спроведување на системот за интегритет, Апелационен суд Гостивар е посветена на градење на капацитетите и поддршка на сите службени лица во процесот на исполнување на обврските кои произлегуваат од стандардите за интегритет во насока на законито, независно, непристрасно, етичко, одговорно и транспарентно вршење на работните задачи.

Раководните структури во Апелационен суд Гостивар се одговорни за воспоставување и спроведување на системот на интегритет, како и за нивна промоција преку своето лично однесување и со преземање мерки за колективна прифатеност на политиката на интегритет и придржување кон истата од страна на вработените. Градењето на капацитетите се одвива преку редовна едукација на вработените за соодветна примена на стандардите за интегритет по пат на обуки, како и со овозможување на советување за сите дилеми кои можат да се јават кај службените лица во секојдневното работење.За да обезбедат ефикасно спроведување на системот за интегритет Апелационен суд Гостивар назначува лице за интегритет.

Menaxhimi i cilësisë:

Gjykata e Apelit Gostivar vendos sistem pune përmes të cilit vazhdimisht avancohet puna dhe proceset, zvogëlohen rreziqet dhe kostot, dhe përmirësohet motivimi i punonjësve, monitorohen rezultatet e përgjithshme të punës. Avancimi i ofrimit dhe përmirësimi i cilësisë së shërbimeve bëhet përmes planifikimit, menaxhimit dhe zbatimit të përgjegjshëm të proceseve dhe promovimit të kulturës së ekselencës së administratës publike, në përputhje me standardin ndërkombëtar ISO 9001, Korniza e Përbashkët të Vlerësimit - CAF dhe standardet e tjera të cilësisë në sektorin publik.

2. Zbattmi dhe mbështetja e sistemit të integritetit

Për të mundësuar zbatimin efektiv të sistemit të integritetit, Gjykata e Apelit Gostivar angazhohet për ngritjen e kapaciteteve dhe mbështetjen e të gjithë zyrtarëve në procesin e përmbushjes së detyrimeve që rrjedhin nga standardet e integritetit në drejtim të ligjit, të pavarur, të paanshëm, etik, kryerjen e përgjegjshme dhe transparente të detyrave të punës.

Strukturat drejtuese në Gjykata e Apelit Gostivar janë përgjegjëse për ngritjen dhe zbatimin e sistemit të integritetit, si dhe për promovimin e tyre nëpërmjet sjelljes së tyre personale dhe duke marrë masa për pranimin kolektiv të politikës së integritetit dhe respektimin e saj nga ana e punonjësve.Ngritja e kapaciteteve bëhet përmes edukimit të rregullt të punonjësve për zbatimin e duhur të standardeve të integritetit përmes trajnimeve, si dhe duke ofruar këshilla për të gjitha diiemat që mund të shfaqen te zyrtarët në punën e tyre të përditshme.Për të siguruar zbatimin efektiv të sistemit të integritetit, Gjykata e Apelit Gostivar emëron një zyrtar për integritetin.

Апелационен суд Гостивар ги идентификува ризиците од корупција и истите редовно ги проценува и следи. Соодветно на тоа се преземаат и мерки за надминување на ризиците кои го загрозуваат интегритетот на институцијата.

3. Следење и известување за примената на системот за интегритет

Апелационен суд Гостивар овозможува двостепен систем на следење на примената на системот за интегритет, на ниво на самата институција, и од страна на надлежната институција, Државната комисија за спречување на корупцијата (во понатамошниот текст ДКСК).

Целта на следењето на системот за интегритет во Апелационен суд Гостивар е да се утврди ефикасноста на применетите политики и процедури кои овозможуваат примена на стандардите за интегритет, како и за мерење на резултатите од применетите мерки за намалување на ризиците од корупција. Процесот за следење и известување за примената на системот за интегритет го координира лицето за интегритет. Апелационен суд Гостивар спроведува и внатрешни контроли за проверка на примената на стандардите за интегритет преку вклучување на внатрешната ревизија.

Апелационен суд Гостивар се обврзува на соработка со ДКСК овозможувајќи и да го следи спроведувањето на системот за интегритет. За таа цел Апелационен суд Гостивар се обврзува на точно, редовно и навремено информирање на ДКСК за сите активности преземени во насока на примена на системот за интегритет, како и за спроведување на добиените насоки, препораки и укажувања од страна на ДКСК во однос на јакнење на интегритетот во институциите.

Gjykata e Apelit Gostivar identifikon rreziqet e korrupsionit dhe të njëjtat i rregullisht i vlerëson dhe i monitoron. Prandaj, merren masa për tejkalimin e rreziqeve që kërcënojnë integritetin e institucionit.

3. Monitorimi dhe raportimi për zbatimin e sistemit të Integritetit

Gjykata e Apelit Gostivar ofron sistem me dy nivele për monitorimin e zbatimit të sistemit të integritetit, në nivel të vetë institucionit dhe nga ana e institucioni kompetent, Komisioni Shtetëror për Parandalimin e Korrupsionit (në tekstin e mëtejmë KSHPK).

Qëllimi i monitorimit të sistemit të integritetit në Gjykata e Apelit Gostivar është të përcaktojë efektivitetin e politikave dhe procedurave të zbatuara që mundësojnë zbatimin e qëndrueshëm të standardeve të integritetit, si dhe matjen e rezultateve së masave të zbatuara për reduktimin e rreziqeve të korrupsionit. Procesi i monitorimit dhe raportimit për zbatimin e sistemit të integritetit koordinohet nga zyrtari i integritetit. Gjykata e Apelit Gostivar gjithashtu kryen kontrolle të brendshme për të kontrolluar zbatimin e standardeve të integritetit duke përfshirë revizionin e brendshëm.

Gjykata e Apelit Gostivar është e obliguar që të bashkëpunojë me KSHPK-në duke i mundësuar asaj monitorimin e zbatimit të sistemit të integritetit. Për këtë qëllim, Gjykata e Apelit Gostivar është e obliguar që në mënyrë të saktë, të rreguilt dhe me kohë të informojë KSHPK-në për të gjitha aktivitetet e ndërmarra përzbatimin e sistemittë integritetit, si dhe për zbatimin e udhëzimeve, rekomandimeve dhe sugjerimeve të marra nga KSHPK-ja lidhur me përforcimin e integritetit të institucioneve.

Подготвил / Përpiloi: Sedulla Memedi

Превел/Përktheu: Besa Imeri

Претседател на
Апелационен суд Гостивар
Kryetar i
Gjykatës së Apelit Gostivar
Bekim Mehmedi